

वित्त वर्ष 2024-25 हेतु प्रशिक्षण व विकास की वार्षिक रिपोर्ट

कर्मचारी किसी कंपनी की सबसे बड़ी संपत्ति होते हैं, और प्रतिभा में निवेश करना स्थायी व्यावसायिक विकास और सफलता के लिए महत्वपूर्ण है। प्रशिक्षण और विकास कार्यक्रम किसी संगठन के भीतर ज्ञान के आधार को बढ़ाने का सही अवसर प्रदान करते हैं, और सबसे महत्वपूर्ण बात यह है कि बेहतरीन शिक्षण अनुभव एक खुशहाल, अधिक उत्पादक कार्यबल बनाते हैं। प्रतिस्पर्धी कार्यबल की सफलता के लिए व्यापक कर्मचारी प्रशिक्षण अत्यंत महत्वपूर्ण है। उद्योग चाहे कोई भी हो, हमारे कर्मचारियों के पेशेवर ज्ञान में अंतराल को भरना उन्हें उत्पादक और संतुष्ट रखने के लिए आवश्यक है।

बेहतर प्रदर्शन और प्रेरणा के लिए अपने कर्मिकों के कौशल और ज्ञान के विस्तार के मूल्य को समझते हुए, सीवीपीपीएल अपने कर्मचारियों के निरंतर उन्नयन और सीखने में निवेश करने में कभी पीछे नहीं रहता है। वित्तीय वर्ष 2024-25 के दौरान, कर्मचारियों को आंतरिक और बाहरी मंचों पर आयोजित तकनीकी / गैर-तकनीकी और व्यावहारिक कार्यक्रमों सहित 40 विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रमों / सम्मेलनों / वेबिनार / सत्रों आदि के लिए नामित किया गया था। हमारे कर्मचारियों को संबंधित सॉफ्टवेयर में नवीनतम तकनीकों और नवाचारों से परिचित कराने के लिए मान्यता प्राप्त CADD केंद्र के माध्यम से PRIMAVERA और AUTOCAD पर कौशल उन्नयन कार्यक्रम आयोजित किए गए थे। विशेष प्रशिक्षकों/एजेंसियों के माध्यम से जल विद्युत परियोजनाओं के लिए रिवर मॉडलिंग और इनफ्लो फोरकास्टिंग सिस्टम, विशेष रूप से जल विद्युत परियोजनाओं के लिए बीमा पॉलिसियां, प्रक्रियाएं और सर्वोत्तम पद्धतियां, ट्रेचलेस प्रौद्योगिकी संस्थापना हेतु भूभौतिकीय तकनीकें, एफआईडीआईसी प्रबंधन के कांट्रैक्ट की शर्तों और उपयोग, सार्वजनिक खरीद, साइबर सुरक्षा, पर्यावरण विनियम, ट्रांसफार्मर संरक्षण आदि विषयों पर प्रशिक्षण कार्यक्रम भी करवाए गए।

पीओएसएच (POSH) अधिनियम, 2013, श्रम कानूनों के तहत विनियामक अनुपालन पर वैधानिक-उन्मुख कार्यक्रम इन-हाउस आयोजित किए गए, इसके अलावा कर्मचारियों को वैधानिक अनुपालन पर अद्यतन करने के लिए श्रम कानूनों पर आयोजित विभिन्न कार्यशालाओं में नामांकित किया गया। कर्मचारियों के दिमाग को तरोताजा करने और उनकी स्वास्थ्य संबंधी चिंताओं को दूर करने के लिए परियोजनाओं में स्वास्थ्य और तनाव प्रबंधन पर एक कायाकल्प कार्यशाला भी आयोजित की गई। दिनांक 21.06.2024 को 10वां अंतर्राष्ट्रीय योग दिवस भी बड़े उत्साह और कर्मिकों की सक्रिय भागीदारी के साथ मनाया गया।

उपरोक्त सूचीबद्ध कार्यक्रमों की प्रभावशीलता के संबंध में कर्मचारियों से उच्च प्रशंसा और संतोषजनक प्रतिक्रिया प्राप्त हुई।

मानव संसाधन विकास उत्कृष्टता का केंद्र
पकल दुल जल विद्युत परियोजना, किशतवाड़ में “बेहतर प्रबंधन के लिए सर्वोत्तम जीवनशैली
अभ्यास” पर प्रशिक्षण कार्यक्रम







किरु जल विद्युत परियोजना, किशतवाड़ में "संचार कौशल से दूसरों को प्रभावित करना" विषय पर कार्यक्रम







सीएडीडी(CADD) केंद्र, जम्मू में "प्राइमावेरा" पर प्रशिक्षण कार्यक्रम



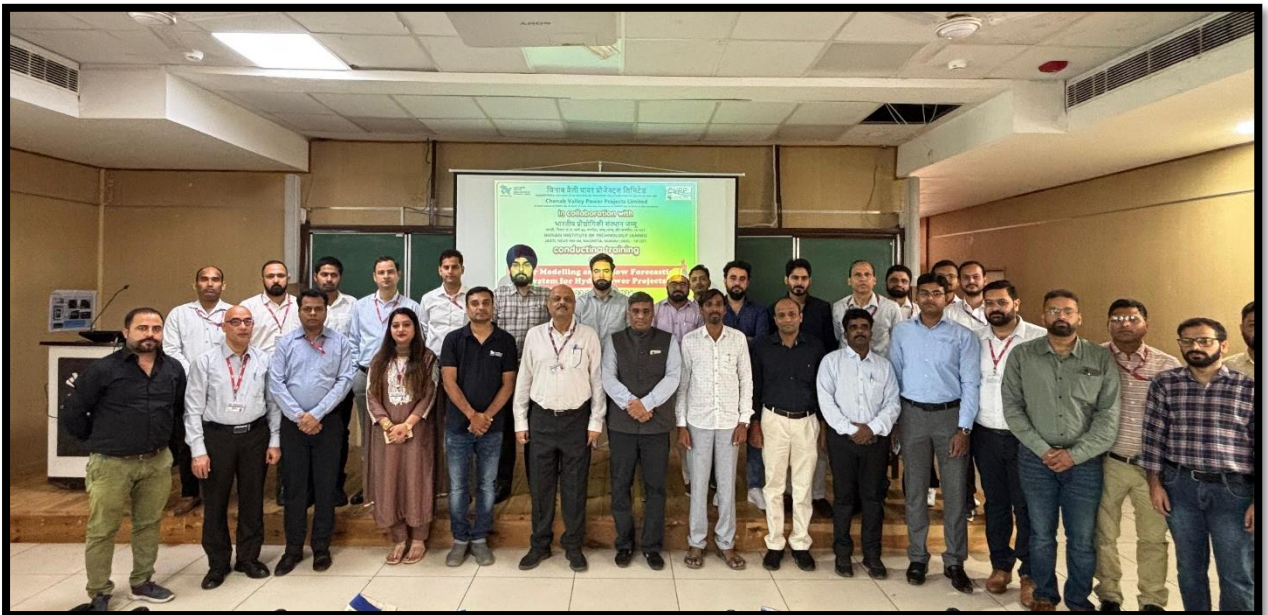


निगम मुख्यालय, जम्मू में “GeM पोर्टल” पर प्रशिक्षण कार्यक्रम





आईआईटी, जम्मू में “जल विद्युत परियोजनाओं हेतु रिवर मॉडलिंग और इनफ्लो फोरकास्टिंग सिस्टम (अंतर्वाह पूर्वानुमान प्रणाली)” पर प्रशिक्षण कार्यक्रम





मानव संसाधन विकास उत्कृष्टता का केंद्र
क्वार जल विद्युत परियोजना, किश्तवाड़ में “स्वास्थ्य एवं तनाव प्रबंधन” पर प्रशिक्षण कार्यक्रम



मानव संसाधन विकास उत्कृष्टता का केंद्र
निगम मुख्यालय, जम्मू में “साइबर सुरक्षा” पर जागरूकता कार्यक्रम





निगम मुख्यालय, जम्मू में "संगठनात्मक संबद्धता: भविष्य की परिकल्पना" पर प्रशिक्षण कार्यक्रम







मानव संसाधन विकास उत्कृष्टता का केंद्र
काँपरेट कार्यालय, जम्मू में " विशेष रूप से जलविद्युत परियोजनाओं के लिए बीमा पॉलिसियाँ,
प्रक्रियाएँ और सर्वोत्तम अभ्यास" पर प्रशिक्षण कार्यक्रम



निगम मुख्यालय, जम्मू में "श्रम कानूनों के तहत विनियामक अनुपालन" पर कार्यक्रम





निगम मुख्यालय, जम्मू में "लैंगिक उत्पीड़न" पर जागरूकता कार्यक्रम







विभागाध्यक्ष एवं परियोजना प्रमुखों की बैठक





मानव संसाधन विकास उत्कृष्टता का केंद्र
पकल दुल एचईपी, किश्तवाड़ में “तनाव और स्वास्थ्य प्रबंधन” पर प्रशिक्षण कार्यक्रम



मानव संसाधन विकास उत्कृष्टता का केंद्र
किरू एचईपी, किशतवाड़ में "टीम बिल्डिंग" पर प्रशिक्षण कार्यक्रम







10वां अंतर्राष्ट्रीय योग दिवस



